



ドライブに行ってきました♪

園内でも...



手作り鯉のぼり作成



神道山



完成!!



あさひ園では、毎月季節に合わせた行事を開催しています。園内だけではなく、園外で行なわれている行事や祭りに参加する事もあります。五月は「神道山」へドライブに行きました。コロナウイルス流行の為、約三年ぶりの神道山への外出となりましたが、ご利用者の素敵な笑顔が沢山見ることが出来て、園外ならではの季節を感じられた一日となりました。

あさひ園だより

～カタログギフト～

最高に嬉しそうです！
料理頑張ります！



川柳大会

美味



担当：山田

開園当初から職員の懇親会として『虹の会』があります。福利厚生の一つとしてあさひ園からの補助もあります。また、前園長より「それぞれ職員が、個性豊かに色々な色に輝きながらも、虹のようにまとまりのある職員組織になるように・・・」との想いが込められています。昨年は、コロナ禍であまり活動できず・・・しかし、今はwithコロナの時代ということで、感染対策を万全に、日帰り旅行や豪華食事を復活することができました。また、自宅でも楽しんでもらえる企画として、カタログギフトでご当地のお土産品を選び、楽しいひと時を過ごせるよう工夫をしました。その他にも、職員によるあさひ園にまつわる川柳大会を開催し、園内の階段に掲示し多くの職員で見守りました。そして優秀者には豪華景品（レイコップ・お肉のカタログギフト等）を贈呈しました。



～勉強会風景～

楽しくかつ真剣に!



担当：横部



移乗介助全般のことをトランスファー（トランス）といいます。あさひ園では、ご利用者に今より元気に過ごして頂くため、トランスチーム中心となって、勉強会や移乗方法の検討を行っています。介護職だけでなく多職種も加わり、また、新人職員からベテラン職員まで幅広い経験年数の職員が参加しています。お互いに伝え合うことでより実りある勉強会になっています。ただトランスを学ぶだけでなく、職員の腰痛軽減や他部署との交流の場、ご利用者とのエピソード話を交え、介護の仕事の楽しさを共有しています。

「トランス」で利用者の力を最大限に活かす

『編集後記』にかえて・・・

共にあさひ園を築き上げる仲間が増え、我々職員たちの士気も上がり、あさひ園は更にパワーアップしたように感じています。このパワーで、令和4年度の暑い夏もご利用者・職員一同乗り越えていこうと思います！仕事をしている中で、職員からだけでなく、ご利用者から学ぶ事が沢山あります。毎日新たな発見・沢山の笑顔に囲まれながら仕事を出来ていることに喜びを感じながら、これからも仕事に向き合っていこうと思います。

広報委員会 武政 菜由

くすべての写真の掲載につきましては、ご本人の了解をいただいております

〒700-0865 岡山市北区旭本町6番20号 特別養護老人ホームあさひ園 TEL(086)225-1171 FAX(086)233-2212
 ホームページ http://okayama-asahien.or.jp/ e-mail seiokai@okayama-asahien.or.jp 発行・責任/工藤久美子

「お供えをせんとひけん！」
 コロナ禍だけでなく、今の私たちにできる事

S様は体調が優れないことが多く、良くなったり悪くなったりを繰り返されてきました。発言があった時は体調が落ち着いていたり、その旨を伝えることも喜ばれ、協力して下さるとの事でした。しかし、コロナ禍で厳重な感染対策が必要のため、多職種で繰り返し話し合いました。ご家族より「複数人で会う事は可能か」とのご相談もありましたが、今回はS様の想いを実現させる事を優先し、面会人数を制限させて頂くなど、ご協力頂きました。外出日、教会に着きお供え、参拝した後教会の方と久しぶりの「おさづけ」をすることも出来ました。S様に実際に手を合わせて拝んで頂き、教会の方とも時間を過ごすことが出来て、ご本人も園内では見れない素敵な表情をされていました。今回の外出を通して、コロナ禍で制限がある中でも出来る事があることをS様に教えて頂きました。そして、今後コロナが終息し、あさひ園に関する皆様と共に有意義な時間を過ごせる事を祈っています。



教会で記念撮影

担当：楠間

職員の入社時と今

勤続年数、職種の違う職員に入社してから今日までの出来事について話してもらいました



入社時



今

今年、育休から復帰しましたが、話しやすい職員の雰囲気と相談できる環境があるため長く働いていけるんだなと実感しています。

就職フェアで声をかけられたのをきっかけにあさひ園に就職しました。就職した時は子どもが小さかったのですが、子供の成長と共に出来る勤務の相談等をその都度させてもらっています。

おおくに かおり
勤続年数 八年目
職種 介護福祉士
所属部署 通所部



入社時



今

初めは覚える事も多く、先輩職員についていくのに必死で、出来ない自分が嫌になったり、後悔する事もありました。

経験を積むにつれ、任せてもらえる仕事が増える喜びや、ご利用者からの「ありがとう」の一言が私の仕事に対するやりがいにつながっています。

あさひ園に就職して良かったです!!

かねひら りさ
勤続年数 三年目
職種 介護福祉士
所属部署 入所部



入社時



今

介護福祉コースがある高校を卒業と共にホームヘルパーを取得後、あさひ園に就職し、働きながら介護福祉士を取得しました。就職後、学べる環境があることで、ご利用者の対応だけでなく、後輩育成にも繋がっています。

今は、リーダーとして後輩育成だけでなく、現場の課題解決を中心となって行なっています。

なんば きよ
勤続年数 十二年目
職種 介護福祉士(リーダー)
所属部署 入所部



入社時



今

働きながら管理栄養士の国試を受験し合格出来たからは、管理栄養士としてご利用者の生活を食事・栄養の面からサポートさせて頂いています。サブリーダー・リーダーと任せてもらえるようになり、今年度より課長代理を任せてもらえる事になりました。プレッシャーもありますが、ひとつずつ学びながら頑張っていきたいと思っています。

すみだ あやか
勤続年数 十一年目
職種 管理栄養士
所属部署 栄養部

プリセプター制度

新人職員に対し一定期間マンツーマンで指導を行なっています。

今年度の新人職員・プリセプターにプリセプター制度についてのインタビューを行ないました!



プリセプター(新人)
いももこ ゆめが
岩元 夢架介護士

入ったばかりで不安がいつぱいでしたが、優しく分かりやすく教えて下さるので、安心して働くことが出来ています。何でも気軽に話せる先輩が出来て、不安な時は頼ることも出来るので感謝しています。



プリセプター(指導者)
おおた ゆうと
大田 渾都介護士

後輩育成をする事で、改めて自分自身の振り返りが行なえました。また自分の仕事だけでなく新人職員の事を考えて行動する事で、今まで以上に広い視野が持てるようになり成長に繋がりました。話しかけやすい雰囲気作りや仕事以外の話でも気さくに話せる関係を築いて行けるよう今後も頑張っていきます。

キャリア段位制度

育成ツールのひとつとして、キャリア段位制度を導入しています。

専門性・あさひ園の職員としての基本行動等を細かく明記し、それに基づいて職員の人材育成を行なっています。段位は五段階に分かれており、それぞれ到達基準を定めているのが特徴です。勤務年数が長ければ段位も上がっていくのではなく、個々の能力に合わせ、昇段していきます。また、段位によって処遇改善手当や特定処遇改善手当にも反映させています。これらの仕組みを整える事で、職員のやりがいとモチベーションの向上に繋がっています。今回は、介護職の一・三・五段位をご紹介します!

- 5
 - 新任・中堅職員に対して適切な援助・指導を行う事が出来る。
 - 適正かつ円滑なサービス提供の為にチームマネジメントが出来る。
- 3
 - ご利用者の状況像に応じた介護や多職種との連携を行なうための知識がある。
 - 初任者等の模範となる行動が出来る。
- 1
 - 指導を受けながら日常的な業務・記録が出来る
 - 社会人として基本的資質を身につけ、円滑な人間関係を構築できる。

スマイル手当

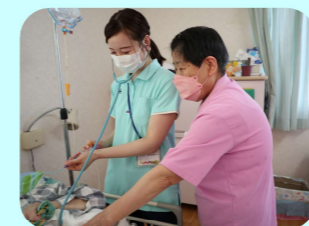
個人のスキルアップの為に応援手当も充実しています。様々な手当がありますが、今回はどのような手当があるのかいくつか紹介します!

- ① 勉強会手当
職員スキルアップの為に定期的に施設内研修を開催しています。その際の参加に対して、手当を支給します。
- ③ 研修講師手当
施設内で行われる研修の講師も職員が行っており、その際の講師に対して、手当を支給します。

② 医療的ケア研修
初任者研修等の各種研修
資格取得に対するの応援手当もあります。また、喀痰吸引の研修は施設内での実習が可能です、多くの職員が取得しています。



施設内研修の様子



施設内での医療的ケア実施研修の様子

他にも、プリセプター手当・研究発表手当など様々な手当があります。
担当: 武政・平井