

個別外出特集！



あさひ園だより

ある日、「私、結婚する事になりました。結婚式におばあちゃんを招待したいのですが」という一本の電話があさひ園に入りました。詳しくお話を伺うと、あさひ園に入所されているご利用者のお孫様が、結婚式を挙げるにあたって、「おばあちゃんを結婚式に招待したいが、おばあちゃんの参列は可能か」という問い合わせでした。ご提案を受け、職員はとても温かい気持ちになりました。ぜひお孫様の結婚式への参列を実現させたい！とたくさんの知恵を職員で出し合いました。

結婚式に新婦の祖母として参列する為に、衣装は息子様に依頼。素敵な衣装を着るからには、爪先まで美しくと、あさひ園に定期訪問して下さっているプロの福祉ネイリストに爪のケアとマニキュアの施術を依頼。左手の親指には、ブライダルシーンでよく使用される「幸福」「感謝」の花言葉を持つ、カスミソウの花束のアートを書いて頂きました。

他にも、希望や想いに合わせて様々な場所へ外出しています



式の当日には、衣装を整え、素敵な爪先でお化粧をして参列。お孫様の晴れの花嫁姿を目にしたご利用者は何度も笑顔を見せて下さり、言葉はなくても、その表情から「嬉しい」「誇らしい」といった気持ちが伝わってきました。



新婦へ
花束とおめでどうの気持ちを
サプライズプレゼント

新人職員インタビュー



川崎 静羅

☆趣味
映画鑑賞



☆社会人として働き始めてどうですか？
思ったより大変です！
プライベートと仕事の両立が難しいです。

☆これから挑戦してみたいこと
海外に行ってみたいです！

☆最後に一言・自己PRをどうぞ！
入社して一カ月なのでまだまだ学ぶ事がたくさんあります！ご利用者様に負担にならない介助方法などを先輩方にたくさん教えて貰いながら、頑張っていきたいと思います！

大西 シシナ

☆趣味
運動です！
特にドッチボールは誰にも負けません！



☆社会人として働き始めてどうですか？
覚える事が沢山あり、大変だなと思いました。

☆これから挑戦してみたいこと
腹筋をつけることです！

☆最後に一言・自己PRをどうぞ！
食べる事が大好きです!!



令和6年度後期六車紀代子賞

おめでとうございます	福富 弘 (調理師)	難波 歩 (介護士)	秦 佳子 (看護師)	上田 真美子 (事務員)	岩本 優香 (介護士)	三宅 愛 (介護士)	武政 茉由 (介護士)	年間最優秀賞
最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞

『編集後記』にかえて・・・

広報誌をご覧頂き、ありがとうございました。施設の日常や職員・ご利用者の想いを通じて、介護の温かさや、やりがいを少しでも感じていただけたら嬉しく思います。地域の皆さま、ご家族様の支えがあってこそこのあさひ園であり、これからの介護を担う若い力もますます必要とされていきます。施設見学等可能ですので、ご興味のある方は是非、お気軽にご連絡ください。今後ともよろしくお願い致します。 広報委員会 太田 湧都

＜すべての写真の掲載につきましては、ご本人の了解をいただいております＞

〒700-0865 岡山市北区旭本町6番20号 特別養護老人ホームあさひ園
TEL (086) 225-1171 発行・責任/工藤久美子



あさひ園職員の ～外部＆施設研修～

<施設外研修>



in 東京!!



実際にデモ機を借りて実践！
現場職員を中心に検討し
導入する事もあります。

実際に体験し直接、説明を聞く事で
イメージが湧きやすい！
ご利用者目線を知る事が出来ました！

その他

- ・認知症介護実践者研修
- ・岡山県老人福祉施設職員研究発表会
- ・福祉機器体験会研修 等々

参加件数 26件 参加人数 56名

<施設内研修>



有事の際、迅速に対応が行
えるよう地域の岡南分団様
にご指導頂き、救命法につ
いて学びを深めました！

他部署関係なく現場で困っている事
や移乗方法の検討など楽しく勉強会
をしています！

～トランス勉強会～

入浴編

みんなでスキルアップ!!



陸編

～救命法～

その他にも、
口腔ケア・看取りケア
お薬について等、
多種多様な研修を教育委員会
中心に計画・実施
しています。

あさひ園では、職員の自己研鑽、スキルアップを目的とし
て外部研修に参加しています。実際に職員の間で見て感じる
事で、研修で得られる新しい知識を現場に持ち帰り、ご利用
者、職員が共に過ごしやすい空間が作れる工夫をしています。
研修に参加した職員を中心にあさひ園で検討、導入を行って
います。今までに、岡山県内だけでなく東京、名古屋、福岡
などにも参加しています。また職員の資格取得にも力を入れ
ています。

プリセプターとなり、指導する事の楽しさ
と難しさを感じています。また、プリセプ
ターは自分自身を振り返る良い機会と感じ
ています。今後もプリセプターの育成を一
生懸命頑張りたいと思います。



プリセプター指導者
岩本 優香 介護士

入ったばかりで不安がいっぱいでしたが、
介助一つひとつ教えて下さり、わからない
事があった時に、いつ聞いても丁寧に教え
てくれて助かっています。私のプリセプター
は、いつも頼れる存在で感謝しています。



プリセプター新人
岸部 愛生 介護士

今年度のプリセプティ・プリセプ
ターにプリセプター制度について、
インタビューを行ないました！



プリセプター制度

あさひ園では先輩職員が新人職員に対して
マンツーマンで指導・教育を行うプリセプター
制度を導入しています。新人職員は技術の習
得だけでなく、精神面のサポートも受ける事
ができます。

キャリア段位制度

育成ツールのひとつとして、キャリア
段位制度を導入しています。
あさひ園の職員としての基本行動等を細
かく明記し、それに基づいて職員の人材
育成を行なっています。段位は五段階に
分かれており、それぞれ到達基準を定
め、基準に達する成長があれば昇段とな
ります。
また、段位によって処遇改善手当や、
特別業務手当にも反映させています。こ
れらの仕組みを整える事で、職員のやり
がいとモチベーションの向上に繋げてい
ます。
今回は、介護職の一・三・五段位をご紹介
したいと思います！

- 5
- ◎新任・中堅職員に対して適切な援助・指導を行う事が出来る。
 - ◎適正かつ円滑なサービス提供の為のチームマネジメントが出来る。

- 3
- ◎ご利用者の状況像に応じた介護や多職種との連携を行なうための知識がある。
 - ◎初任者等の模範となる行動が出来る。

- 1
- ◎指導を受けながら日常的な業務・記録が出来る
 - ◎社会人として基本的資質を身につけ、円滑な人間関係を構築できる。



創立 35 年

平均有給休暇取得日数

10.5 日

休日数

113 日

外部研修参加件数

48 件

ICT機器台数

39 台

介護ロボット
台数 5 台

年齢層



産休育休取得人数

12 人

資格保有者

93 %

男女比

男性:23%

女性:77%

数字でみるあさひ園